

Voor de 9^e keer op rij organiseert het Platform Zakelijke Dienstverlening het succesvolle 'Young Professional Programma'. Een uniek programma voor en door het bedrijfsleven, het onderwijs en overheid. In de vorige edities hebben deelnemers vanuit Achmea, AEGON, Bentacera, CJIB, De Friesland Zorgverzekeraar, Gemeente Leeuwarden, ING, NDC mediagroep, NHL Stenden Hogeschool, Provincie Fryslân, ROC Friese Poort en de Veiligheidsregio Fryslân hard gewerkt aan hun professionele ontwikkeling. Samen geven we onze professionals een prachtige kans voor groei en om zich toekomstgericht te ontwikkelen in een snel veranderende omgeving.

'Talent ontwikkel je samen'

Young Professional Programma 2022-2023

Aanmelding 9^e jaargang gestart!

Het programma faciliteert een vakoverstijgende 'learning community' voor professionals uit het bedrijfsleven, onderwijs en overheid. Deelnemers met verschillende achtergronden, functies en werkgevers werken samen aan werkelijke praktijkvraagstukken binnen de deelnemende organisaties.

We bieden een programma waarin de professionele ontwikkeling van de deelnemers voorop staat. Voorgaande edities kenmerkten zich door vraagstukken over het behouden van talent, inzet van millennials, toekomstgericht opleiden en het versterken van het arbeidsmarktimage. Deelnemers leren door te ervaren en samen te werken aan een oplossing voor het vraagstuk dat door betrokken werkgevers van dat jaar wordt geformuleerd. Hiermee faciliteert het programma gedurende 8 maanden (okt t/m mei) een praktijkgerichte leeromgeving met veel ruimte voor eigen inbreng, creativiteit, samenwerking en experimenteren.

Het gezamenlijk vraagstuk van de betrokken werkgevers is het startpunt van het ontwerp gerichte (design thinking) leerproces. Focuspunt is de behoefte van de betrokken programmapartners en stakeholders. Deelnemers leren deze behoefte te ontdekken, het vraagstuk te (her)definiëren, te experimenteren met prototypen voor mogelijke oplossingen en deze oplossingen te evalueren met de opdrachtgevers. Een intensieve begeleiding door intervisie en coaching maakt deel uit van het programma. Kennisonderdelen worden op locatie van de diverse deelnemende bedrijven verzorgd door experts uit de diverse vakgebieden, veelal werkzaam in het werkveld en vanuit de actuele ontwikkelingen.

Netwerk 4 life

Voor en door het
bedrijfsleven, onderwijs en
overheid

Multidisciplinair samenwerken
en vakoverstijgend leren

Samen bouwen aan
perspectief en toekomst-
bestendigheid

INFO / AANMELDING

Projectleider:
Laura.Sinnema@nhlstenden.com
06-28317011

Platform:
Hillie van der Veer
hillie.van.der.veer-kerssies@ing.com

Startprofiel deelnemers

Het talentprogramma is gericht op een multidisciplinaire groep van jonge professionals. De specificaties voor leeftijd (21 tot 30 jaar) en werkervaring (van pas afgestudeerd tot 3 jaar werkervaring) zijn indicaties. Het begrip jong is wat dat betreft rekbaar. Tegelijkertijd moet iemand zich kunnen verbinden aan de groep om te kunnen leren. Neem contact op met laura.sinnema@nhlstenden.com als je twijfels hebt over het startprofiel van een potentiële deelnemer. Voorgaande jaren is hbo/wo het algemene profiel maar we zien de inschrijving van mbo talent graag tegemoet. Voor een optimale leerervaring binnen deze learning community zijn skills van groot belang. Voorafgaand aan het programma herkennen deelnemers zich in de volgende **skills en mindset**: "Ik heb een open, inclusieve mindset, ik ben enthousiast en creatief, (zelf)reflectievaardig, team én taakgericht, nieuwsgierig en leergierig en feedbackvaardig"

Groepsindeling

max. 15 deelnemers per groep

Leerlijn

Vakoverstijgend, 21st century skills, Design Thinking, Community Learning

Programma

Middels module-, netwerk-, en intervisiebijeenkomsten

Certificaat

Bewijs van deelname

Kosten

De kosten bedragen circa € 2.480,- per deelnemer **inclusief**:

- alle programma onderdelen en materialen
- tweedaagse startbijeenkomst op Schiermonnikoog
- tweewekelijkse intervisie- of modulebijeenkomsten
- individuele coaching

Planning

Startbijeenkomst Schiermonnikoog: **13 en 14 oktober 2022**

Daarna twee vrijdagen per maand van okt 2022 tot juni 2023

Toekomstgericht rendement

deelnemers behouden een 'netwerk 4 life' binnen grote dienstverleners in Noord Nederland

deelnemers ontwikkelen zich functie- en vakoverstijgend (21st Century Skills)

deelnemers profileren zichzelf en de organisatie via (sociale) media

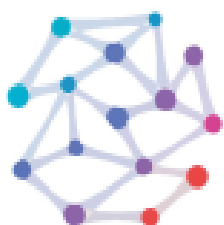
deelnemers faciliteren nieuwe kennis binnen de eigen organisaties

Doelgroep

Het programma is geschikt voor deelnemers vanuit dienstverlenende organisaties, overheid, onderwijs en het MKB in Noord Nederland binnen verschillende sectoren; Zorg, Bouw, ICT, Finance etc.

Waardering

De afgelopen vier jaar evalueren deelnemers het programma als zeer waardevol in relatie tot hun ontwikkeling, netwerk en loopbaan (gemiddelde score over 5 jaar = 8).



Platform
Zakelijke
Dienstverlening